

## 2.6. Förhandling om ett EFR-avtal. Steg

### 2.6.1. Introduktion till förhandlingar om ett EFR-avtal: från minimistandarder till önskade resultat

Ett EFR-avtal är alltid resultatet av förhandling och kompromiss. Ett EFR-avtal får dock aldrig ha sämre standarder än de som definierats i EFR-direktiv 2009/38/EG, inklusive tilläggsföreskrifterna, eller i tillämplig nationell införlivandelag eller annan tillämplig lagstiftning. UNI Europas önskemål är i stället att få bättre bestämmelser än de som anges i lagstiftningen.

Dessa riktlinjer omfattar bilaga I där det finns förslag på flera konkreta punkter som det bör förhandlas om i ett EFR-avtal.

**Nedan följer ett antal punkter från direktiv 2009/38 som utan tvivel har inspirerat de flesta av Uni Europas anvisningar om hur ett europeiskt företagsråd ska hanteras redan från allra första början, dvs. redan från och med FÖRHANDLINGEN om avtalet.**

**Det är viktigt att koppla samman dem med varandra i alla förhandlingar som avser att inrätta eller att förnya ett EFR-avtal.**

#### **DIALOGNIVÅ**

*Bara om en dialog förs på den nivå där riktlinjerna utarbetas och om arbetstagarrepresentanterna är verkligt delaktiga är det möjligt att förutse och hantera förändringar (punkt 14).*

**GRÄNSÖVERSKRIDANDE FRÅGOR:** (...) anses vara gränsöverskridande frågor. Hit hör sådana frågor som, oberoende av antalet medlemsstater som berörs, är viktiga för den europeiska arbetsstyrkan på grund av de konsekvenser de kan få eller som innefattar överföringar av verksamhet mellan medlemsstaterna (punkt 16).

#### **BALANS MELLAN YRKESKATEGORIER**

*I överensstämmelse med subsidiaritetsprincipen ska medlemsstaterna bestämma vilka som är arbetstagarrepresentanter och, om de finner det lämpligt, särskilt fastställa bestämmelser om en väl avvägd representation av de olika kategorierna av arbetstagare (punkt 20).*

#### **SAMRÅD OCH BESLUTFATTANDE**

*Begreppet 'samråd' behöver definieras med hänsyn till att arbetstagarrepresentanterna ska kunna avge ett yttrande som kan vara till gagn vid beslutsfattandet, vilket förutsätter att samrådet sker vid ett tillfälle, på ett sätt och med ett innehåll som är lämpligt (punkt 23).*

#### **FACKFÖRENINGARNAS ROLL OCH ERKÄNNANDE AV DENNA**

*Man måste erkänna den roll som de erkända fackföreningarna kan spela vid förhandlingen eller omförhandlingen av de avtal som inrättar de europeiska företagsråden, genom att stödja de arbetstagarrepresentanter som uttrycker ett behov av sådant stöd (punkt 27).*

#### **SAMORDNING PÅ NATIONELL OCH GRÄNSÖVERSKRIDANDE NIVÅ FÖR ATT FÖRUTSE OCH HANTERA FÖRÄNDRINGAR**

*Sådana avtal måste innehålla arrangemangen för hur information till och samråd med arbetstagarerna ska samordnas på nationell och gränsöverskridande nivå, anpassat till de särskilda förhållandena i företaget eller företagsgruppen. Arrangemangen måste utformas så att man tar hänsyn till de olika arbetstagarrepresentationsorganens behörigheter och verksamhetsområden, särskilt när det gäller att förutse och hantera förändringar (punkt 29).*

### 2.6.1.a. UNI Europas roll i förhandlingsprocessen

UNI Europa säkerställer, genom kommunikations- och samordningsrollen som beskrivs i dess riktlinjer, att arbetstagarrepresentanterna har en gemensam approach och att förhandlingarna förlöper lugnt och smidigt. UNI Europa stöder och uppmuntrar det särskilda förhandlingsorganet att uppnå ett EFR-avtal baserat på bilaga I till dessa riktlinjer. Utkastet presenteras för företagsledningen vid tidigast möjliga tidpunkt under

förhandlingarna.

Den europeiska federationens expert, som utnämnts i samarbete med SNB, är en resurs för förhandlingsprocessen och till hjälp för det europeiska företagsrådet.

### 2.6.1.b. Undertecknande av EFR-avtalet

Enligt vad som anges i direktiv 2009/38, kan det särskilda förhandlingsorganet vid förhandlingarna begära att få biträdas av experter som det självt utser, bland vilka det kan ingå företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå. Sådana experter och de fackliga företrädarna får, på det särskilda förhandlingsorganets begäran, i egenskap av rådgivare närvara vid förhandlingsmöten.

Ur en annan synvinkel bör UNI Europa vara medundertecknare eller undertecknare av EFR-avtal som förhandlas fram inom dess ansvarsområde. När så sker visar det att berörda fackföreningar står enade och i gränsöverskridande solidaritet bakom det europeiska företagsrådet.

UNI Europa skriver inte under ett avtal med sämre villkor än i gällande minimistandarder.

Under förhandlingsprocessen avgör UNI Europa från fall till fall hur man ska gå tillväga med det berörda företaget.

Under alla omständigheter finns det för ögonblicket ingen laglig bestämmelse om Uni Europas deltagande i avtalen.

### 2.6.1.c. Extern expert

#### **Gå till 2.2.c Affärsredovisning: användning av manualen**

Detta är rätt ögonblick att skaffa användbar information för att kunna utvärdera företagsgruppens tillstånd, både i dagsläget och dynamiskt sett. Det ligger i vårt intresse att ha rätt till tillgång till balansdata och periodiska utvärderingar (kvartals-, halvårs-) och till information om metoder för datakonsolidering, om order och om prissättning inom företagsgruppen och rätt att få veta vilken typ av externa underleverantörskontrakt som är knutna till företagsgruppen.

Den direktinformation vi kan skaffa oss blir till användbara analysverktyg som är stabila över tiden.

**I detta skede är det möjligt att förhandla om att få en extern, oberoende expert på redovisning, vilket innebär att det är det europeiska företagsrådet som ska välja experten.**

#### **Gå till 5.3. Ordlista bilaga affärsredovisning**